

Capi Servizio Area Elevate Professionalità

Obiettivo individuale

IND-11-PTA **Sviluppare le competenze dei propri collaboratori previste dal PNRR**

Indicatore * Percentuale di dipendenti formati in 4 ambiti tematici su 5 sulla piattaforma Syllabus

Peso nella performance individuale

5%

Specifiche *

Numeratore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso o ottenuto un digital badge o un open badge in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus.

Il personale che abbia conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come:

n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge /4.

Ai fini del conteggio degli attestati, digital badge o open badge conseguiti in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione, saranno considerati i programmi/percorsi formativi e corsi singoli assegnati su Syllabus, riportati nella tabella "Offerta formativa disponibile su Syllabus" fatta salva la possibilità di conteggiarne ulteriori assegnati nel corso del 2025

Denominatore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025

I dati verranno rilevati a livello di Servizio.

Verrà considerata la sede al 31.12.2025

I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.

Gli ambiti tematici sono i seguenti:

- Leadership e soft skills
- Transizione amministrativa
- Transizione digitale
- Transizione ecologica
- Principi e valori della PA.

Valore iniziale

Valore minimo

Target 2025

Situazione iniziale e risultati attesi

0%

0%

75%

Rilevazione

Relazione sulla performance 2025

Data di comunicazione

Entro il 30.6.2026

Altre voci della performance individuale

Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (obiettivi esecutivi assegnati all'unità organizzativa di responsabilità), che ricomprendono gli indicatori di performance relativi al raggiungimento

Peso nella performance individuale

45%

Obiettivi organizzativi 2025

<https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione>

Rilevazione

Relazione sulla performance 2025

Data di comunicazione

Entro il 30.6.2026

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale

50%

Rilevazione

Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)

Data di comunicazione

Entro il 31.3.2026

* modificato a seguito di monitoraggio in itinere con delibera del Consiglio di amministrazione del 23.07.2025